



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ilk Zakki Mubarok**  
Jabatan : Kepala Madrasah Aliyah Negeri 3 Jakarta

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Robi Fadil Muhammad**  
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan dan program prioritas Menteri Agama.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 29 Januari 2026

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



**Robi Fadil Muhammad**

**Ilk Zakki Mubarok**



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Bilal Beqam'.

Bilal Beqam  
Jabatan: Sa. Jember 3028

diucapkan terima kasih kepada seluruh bendahara dan staf  
kegiatan yang telah bekerja keras dan berdedikasi untuk  
Bilal Beqam akan melanjutkan perjalanan yang dipercayakan serta akan melanjutkan

kegiatan  
kegiatan yang telah dilaksanakan dengan baik dan lancar sehingga

diucapkan terima kasih kepada seluruh bendahara dan staf  
kegiatan yang telah bekerja keras dan berdedikasi untuk  
Bilal Beqam akan melanjutkan perjalanan yang dipercayakan serta akan melanjutkan

sebagai bagian dari kegiatan Bilal Beqam akan melanjutkan perjalanan yang dipercayakan

terima kasih : kepada seluruh bendahara dan staf kegiatan Bilal Beqam  
nama : Bilal Beqam

sebagai bagian dari kegiatan Bilal Beqam

terima kasih : kepada seluruh bendahara dan staf kegiatan Bilal Beqam  
nama : Bilal Beqam

diucapkan terima kasih kepada seluruh bendahara dan staf  
kegiatan yang telah bekerja keras dan berdedikasi untuk  
Bilal Beqam akan melanjutkan perjalanan yang dipercayakan serta akan melanjutkan

KEBERAGAMAN KEHIDUPAN BERAGAMA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 JAKARTA PUSAT

| NO        | SASARAN KEGIATAN  |   | INDIKATOR |   | TARGET | SATUAN |
|-----------|---|---|-----------|---|--------|--------|
| (1)       | (2)   |   | (3)       |   | (4)    | (5)    |
| 1         | SK.1  | Meningkatnya akses dan penyelesaian pendidikan siswa madrasah   | IKSK.1.1  | Persentase siswa madrasah yang lulus dengan predikat sangat baik  | 12     | Persen |
| 2         | SK.2  | Meningkatnya sarana dan prasarana Satuan Pendidikan Keagamaan yang berkualitas  | IKSK.2.1  | Nilai sarana dan prasarana madrasah   | 80     | Nilai  |
|           |   |   | IKSK.2.2  | Nilai kepuasan layanan kesehatan sekolah  | 45     | Nilai  |
| 3         | SK.3  | Meningkatnya layanan pendidikan yang berkualitas, inklusif, dan berorientasi pada pencapaian kompetensi peserta didik melalui penguatan sistem penilaian pendidikan yang objektif dan akuntabel serta | IKSK.3.1  | Rata-rata nilai asesmen kompetensi tingkat nasional pada madrasah untuk:  |        |        |
|           |   |   |           | a literasi membaca  | 93,35  | Nilai  |
|           |   |   |           | b numerasi  | 91,5   | Nilai  |
|           |   |   | IKSK.3.2  | Persentase rencana kerja tahunan berbasis partisipasi komunitas yang disusun tepat waktu  | 56     | Persen |
|           |   |   | IKSK.3.3  | Nilai survei karakter madrasah  | 60,4   | Nilai  |
|           |   |   | IKSK.3.4  | Jumlah prestasi yang diraih dari kegiatan ekstrakurikuler   | 3500   | Jumlah |
|           |   |   | IKSK.3.5  | Persentase peningkatan nilai karakter siswa melalui kegiatan kepramukaan (disiplin, gotong royong, kepemimpinan, tanggung jawab)                                  | 3,5    | Persen |
|           |   |   | IKSK.3.6  | Persentase perangkat kurikulum yang dievaluasi dan dikembangkan untuk mendukung peningkatan mutu pendidikan berbasis cinta kemanusiaan dan pelestarian lingkungan | 80     | Persen |
|           |   |   | IKSK.3.7  | Nilai Survei Lingkungan Belajar   | 67,8   | Nilai  |
|           |   |   | IKSK.3.8  | Nilai akreditasi madrasah   | 96     | Nilai  |
|           |   |   | IKSK.3.9  | Persentase siswa berprestasi yang masuk ke dalam peringkat manajemen talenta nasional   | 4      | Persen |
| IKSK.3.11 | Persentase siswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional | 85  | Persen    |   |        |        |

|   |      |  |              |  |       |        |
|---|------|--|--------------|--|-------|--------|
|   |      |  | IKSK.3.12    | Jumlah inovasi teknologi/digitalisasi pembelajaran yang dihasilkan   | 1     | Jumlah |
|   |      |  | IKSK.3.13    | Jumlah karya ilmiah, publikasi, atau inovasi siswa yang diakui secara nasional/internasional                                     | 4     | Jumlah |
|   |      |  | IKSK.3.14    | Persentase lulusan yang diterima di perguruan tinggi negeri  | 60    | Persen |
|   |      |  | IKSK.3.20    | Persentase siswa yang menyelesaikan hafalan al-qur'an 5 juz  | 3     | Persen |
| 4 | SK.4 | Meningkatnya pemerataan guru dan tenaga kependidikan pada madrasah | IKSK.4.1     | Persentase guru yang memiliki sertifikat pendidik  | 90    | Persen |
|   |      |  | IKSK.4.2     | Rasio guru satuan pendidikan terhadap siswa yang memenuhi SNP  | 01.17 | Rasio  |
|   |      |  | IKSK.4.3     | Persentase tenaga kependidikan lainnya yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal  | 100   | Persen |
|   |      |  | IKSK.4.4     | Persentase guru yang memperoleh nilai rapor hasil Asesmen Kompetensi Guru (AKG) minimal predikat terampil                        | 17    | Persen |
|   |      |  | IKSK.4.5     | Nilai Asesmen Kompetensi Kepala Sekolah (AKK)  | 97,25 | Nilai  |
|   |      |  | IKSK.4.6     | Persentase guru dan tenaga kependidikan yang memperoleh nilai moderasi beragama pada rapor hasil Asesmen Kompetensi minimal baik | 89    | Persen |
|   |      |  | IKSK.4.7     | Persentase guru yang meningkat jenjang karir   | 30    | Persen |
|   |      |  | IKSK.4.8     | Persentase peningkatan jumlah lulusan Pendidikan Profesi Guru (PPG)  | 40    | Persen |
|   |      |  | IKSK.4.9     | Jumlah Siswa Madrasah MA Penerima BOS  | 740   | Jumlah |
|   |      |  | IKRO.QEN.7.1 | Jumlah Layanan Legalitas Ijazah  | 1     | Jumlah |

|   |           |   |              |  |       |        |
|---|-----------|---|--------------|--|-------|--------|
|   |           |   | IKRO.BAA.1.1 | Jumlah fasilitas pembelajaran yang memperoleh bantuan sarana dan Prasarana pembelajaran (pembangunan atau rehabilitasi ruang kelas baru, laboratorium, perpustakaan, asrama siswa, tempat ibadah, sanitasi dan fasilitas penunjang digitalisasi) | 1     | Jumlah |
|   |           |   | IKRO.RBI.1.1 | Jumlah madrasah yang memperoleh sarana penunjang pembelajaran (peralatan belajar, laboratorium, ekstrakurikuler dan multimedia)  | 2     | Jumlah |
|   |           |   | IKRO.RAA.1.1 | Jumlah fasilitas madrasah yang disediakan untuk mendukung layanan pendidikan inklusif  | 1     | Jumlah |
|   |           |   | IKRO.QEI.3.1 | Jumlah Siswa Madrasah MA Penerima PIP  | 5     | Jumlah |
|   |           |   | IKRO.QEI.4.1 | Jumlah sarana dan prasarana UKS sesuai standar layanan kesehatan dasar   | 1     | Jumlah |
| 5 | SK.2135.1 | Meningkatnya kualitas layanan tata kelola dukungan manajemen Madrasah | IKSK.1.1     | Nilai Kinerja Anggaran   | 97    | Nilai  |
|   |           |   | IKSK.1.2     | Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar   | 85    | Persen |
|   |           |   | IKSK.1.3     | Nilai Pembangunan Zona Integritas diatas 75  | 97,03 | Nilai  |
|   |           |   | IKSK.1.4     | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran   | 97,03 | Nilai  |
|   |           |   | IKSK.1.5     | Persentase penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan  | 57    | Persen |
|   |           |   | IKSK.1.6     | Persentase Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu   | 100   | Persen |
|   |           |   | IKSK.1.7     | Indeks Profesionalisme ASN   | 85    | Nilai  |
|   |           |   | IKSK.1.8     | Jumlah ASN yang memperoleh penghargaan pegawai teladan/Inspiratif  | 14    | Jumlah |
|   |           |   | IKSK.1.9     | Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses   | 60    | Persen |

|                |  |    |          |
|----------------|--|----|----------|
| IKSK.1.10      | Persentase sarana dan prasarana perkantoran yang dikembangkan berbasis roadmap | 70 | Persen   |
| IKSK.1.11      | Persentase peningkatan jumlah konten pendidikan yang dipublikasi               | 60 | Persen   |
| IKSK.1.12      | Persentase data statistik yang dipublikasi                                     | 35 | Persen   |
| IKRO.EBD.952.1 | Jumlah dokumen perencanaan yang dihasilkan                                     | 1  | Dokumen  |
| IKRO.EBD.953.1 | Jumlah kegiatan pengukuran capaian Nilai Kinerja Anggaran                      | 64 | Kegiatan |
| IKRO.EBA.960.1 | Jumlah laporan kinerja satuan kerja sesuai standar                             | 4  | Dokumen  |
| IKRO.EBD.961.1 | Jumlah kegiatan penyusunan laporan kinerja satuan kerja sesuai standar         | 4  | Laporan  |
| IKRO.EBD.955.1 | Jumlah laporan keuangan yang disusun tepat waktu                               | 4  | Laporan  |

Program Kegiatan dan Pendanaan

| NO     | PROGRAM DAN KEGIATAN                    | ANGGARAN            |
|--------|---|---------------------|
| 1      | Program Paud dan Wajib Belajar 13 Tahun | Rp.1.151.6469.000,- |
| 2      | Program Dukungan Manajemen              | Rp. 469.000.000,-   |
| Jumlah |   | Rp. 1.620.649.000,- |

Jakarta, 29 Januari 2026  
Kepala MAN 3 Jakarta Pusat



Plt. Kepala Kantor Kementerian Agama  
Jakarta Pusat

Robi Fadil Muhammad

*(Signature)*  
lik Zakki Mubarak

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

| Program dan Kegiatan  | Anggaran                  |
|---|---------------------------|
| 1. Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun  | Rp 1.151.649.000,-        |
| a. Kegiatan Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah                                     | Rp 1.151.649.000,-        |
| 2. Program Dukungan Manajemen   | Rp. 469.000.000,-         |
| a. Kegiatan Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam | Rp. 469.000.000,-         |
| <b>Total</b>  | <b>Rp. 1.620.649.000-</b> |

Jakarta, 29 Januari 2026

Pimpinan Unit Kerja,



Atasan Pimpinan Satuan Kerja

**Robi Fadil Muhammad**

**Ilk Zakki Mubarok**



**KEMENTERIAN AGAMA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA JAKARTA PUSAT**

**PAKTA INTEGRITAS**

Dengan menjunjung tinggi sumpah jabatan, pada hari ini Kamis tanggal Dua Puluh Sembilan Bulan Januari tahun Dua Ribu Dua Puluh Enam, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Pusat, selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**
2. Kepala MAN 3 Jakarta, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.
  - **PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA** tersebut secara bersama-sama selanjutnya disebut sebagai "**PARA PIHAK**" dan sendiri-sendiri disebut "**PIHAK**".
  - **PARA PIHAK** dalam hal ini masing-masing bertindak untuk dan atas nama diri sendiri dan unit kerja yang dipimpin.
  - **PARA PIHAK** telah melakukan kesepakatan dalam suatu **PAKTA INTEGRITAS** berkenaan dengan tugas pelayanan oleh **PIHAK PERTAMA** kepada **PIHAK KEDUA** dengan ketentuan sebagai berikut:

**PERTAMA**

Dalam melaksanakan tugas pelayanan **PIHAK PERTAMA** tidak akan meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

**KEDUA**

Dalam mendukung pelaksanaan tugas sebagaimana dimaksud dalam diktum **PERTAMA**, **PIHAK KEDUA** tidak akan memberikan atau menawarkan suap dan/atau gratifikasi yang terkait dengan pelayanan yang diberikan oleh **PIHAK PERTAMA**.

**KETIGA**

**PARA PIHAK** tidak akan menyalahgunakan jabatan dan/atau kewenangan yang dimiliki untuk menekan **PIHAK** lain agar melakukan hal-hal yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku demi kepentingan perorangan/golongan tertentu.

**KEEMPAT**

**PARA PIHAK** bersedia dikenakan Hukuman Disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah tentang Disiplin pegawai Negeri Sipil, sanksi moral sesuai Kode Etik Pegawai dan/atau tuntutan ganti rugi/pidana berdasarkan ketentuan yang berlaku, apabila terbukti melakukan pelanggaran terhadap ketentuan tersebut di atas.

Demikian **PAKTA INTEGRITAS** ini dibuat untuk dilaksanakan dan ditaati.

**PIHAK PERTAMA**

Plt. Kepala Kantor Kementerian Agama  
Kota Jakarta Pusat



Robi Fadil Muhammad

**PIHAK KEDUA**

Kepala MAN 3 Jakarta



lik Zakki Mubarak



KEMENTERIAN AGAMA  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA JAKARTA PUSAT

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya yang bernama [Name], sebagai [Position], dengan ini menyatakan bahwa saya telah menandatangani Pakta Integritas ini dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

1. Saya sebagai [Position] akan melaksanakan tugas saya dengan penuh integritas, jujur, dan bertanggung jawab.

2. Saya akan menjunjung tinggi nilai-nilai Pancasila dan UUD 1945 sebagai landasan berkehidupan bangsa.

PERTAMA

1. Saya akan melaksanakan tugas saya dengan penuh integritas, jujur, dan bertanggung jawab.

KEDUA

2. Saya akan menjunjung tinggi nilai-nilai Pancasila dan UUD 1945 sebagai landasan berkehidupan bangsa.

KETIGA

3. Saya akan menjunjung tinggi nilai-nilai Pancasila dan UUD 1945 sebagai landasan berkehidupan bangsa.

KEEMPAT

4. Saya akan menjunjung tinggi nilai-nilai Pancasila dan UUD 1945 sebagai landasan berkehidupan bangsa.

PIHAK KEDUA  
Kantor MAN 3 Jakarta

PIHAK PERTAMA  
Kantor Kementerian Agama  
Kota Jakarta Pusat

